

FRAGEBOGEN ZUR OPTIMIERUNG DER TEAMZUSAMMENARBEIT

Dieser Fragebogen konzentriert sich auf die Faktoren, die die Teamleistung beeinflussen, und soll Ihnen helfen, ihre Einschätzungen zur Teamzusammenarbeit zu reflektieren.

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen auf einer Skala von 1 bis 5, wobei 1 "stimme überhaupt nicht zu" und 5 "stimme voll und ganz zu" bedeutet.



1. Unsere Teamziele und Vision sind klar definiert und verständlich. (1) (2) (3) (4) (5)
2. In unserem Team herrscht eine offene und ehrliche Kommunikation. (1) (2) (3) (4) (5)
3. Ich vertraue meinen Teamkolleg:innen und arbeite gut mit ihnen zusammen. (1) (2) (3) (4) (5)
4. Unser Team ist vielfältig und inklusiv, und wir schätzen unterschiedliche Perspektiven. (1) (2) (3) (4) (5)
5. Rollen und Verantwortlichkeiten im Team sind klar verteilt und verstanden. (1) (2) (3) (4) (5)
6. Unsere Führungskraft unterstützt und motiviert das Team effektiv. (1) (2) (3) (4) (5)
7. Wir erkennen und lösen Konflikte konstruktiv innerhalb unseres Teams. (1) (2) (3) (4) (5)
8. Unser Team ist offen für kontinuierliches Lernen und Weiterentwicklung. (1) (2) (3) (4) (5)
9. Unsere Teamleistung und Anstrengungen werden anerkannt und wertgeschätzt. (1) (2) (3) (4) (5)
10. Unser Team passt sich flexibel & schnell an Veränderungen und neue Herausforderungen an. (1) (2) (3) (4) (5)
11. Die Organisationskultur fördert Zusammenarbeit, Offenheit und Innovation. (1) (2) (3) (4) (5)
12. Unser Team hat ausreichende Ressourcen und Unterstützung, um erfolgreich zu sein. (1) (2) (3) (4) (5)
13. Unsere Arbeitsumgebung ist angenehm und funktional. (1) (2) (3) (4) (5)
14. Arbeitsstrukturen und -prozesse sind klar und effizient gestaltet. (1) (2) (3) (4) (5)
15. Unser Team hat ausreichend Autonomie und Entscheidungsbefugnisse, um effektiv zu arbeiten. (1) (2) (3) (4) (5)
16. Leistungsanreize und Belohnungssysteme sind fair und motivierend. (1) (2) (3) (4) (5)
17. Ich habe eine gute Work-Life-Balance, die mir ermöglicht, effektiv in meinem Team zu arbeiten. (1) (2) (3) (4) (5)
18. Führung und Management ermöglichen ein erfolgreiches Arbeiten im Team. (1) (2) (3) (4) (5)

Bitte nehmen Sie sich die Zeit, um zusätzliche Kommentare oder Anmerkungen zu den oben genannten Faktoren (unter den jeweiligen Aussagen) zu notieren. Bitte finden Sie dann gemeinsam Optimierungspotentiale.